

## Zmiany w Karcie Nauczyciela w latach 2018–2022

<b>ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018 r.</b>		
<b>Co się zmienia</b>	<b>Jak się zmienia</b>	<b>Przepisy przejściowe</b>
<p><b>Urlop dla poratowania zdrowia</b> (art. 73 Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pierwszy urlop zdrowotny będzie mógł zostać udzielony po 7 latach pracy także w niepełnym wymiarze.</li> <li>Prawo do urlopu zostanie ograniczone do chorób związanych ze środowiskiem pracy, zagrożeniem chorobą zawodową i na leczenie uzdrowskowe lub rehabilitację uzdrowskową.</li> <li>O potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia będzie orzekał lekarz medycyny pracy (za wyjątkiem leczenia uzdrowskowego).</li> <li>Szkoła pokryje koszt badań lekarskich związanych z udzieleniem urlopu.</li> <li>Badania kontrolne będą wykonywane tylko po urlopie trwającym więcej niż 30 dni.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nauczyciele, którzy uzyskali orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia do dnia 31 grudnia 2017 r., skorzystają z urlopu na dotychczasowych zasadach, choćby wskazany termin rozpoczęcia urlopu zdrowotnego przypadła po 1 stycznia 2018 r. (art. 141 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</li> <li>Nauczyciele, którzy w dniu 1 stycznia 2018 r. przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, zachowują prawo do tego urlopu do końca okresu, na jaki go udzielono, chyba że wcześniej zostaną odwołani z urlopu na podstawie art. 73 ust. 7 Karty Nauczyciela (art. 142 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</li> </ul>
<p><b>Urlop wypoczynkowy nauczycieli</b> (art. 64, art. 66 ust. 1, art. 66a Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dyrektorzy, wicedyrektorzy i inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze będą korzystać z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni</li> </ul>	<p>Osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole, które nabyły prawo do urlopu uzupełniającego i nie wykorzystały go do dnia 31 grudnia 2017 r., skorzystają z niego w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni</p>

	<p>robotniczych w roku kalendarzowym.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nauczyciele realizujący w ramach jednego stosunku pracy zajęcia zarówno w placówce nieferyjnej, jak i feryjnej będą korzystać z urlopu wg zasad określonych dla placówki, w której realizują większą liczbę godzin zajęć.</li> <li>• Urlop dla poratowania zdrowia uprawni do urlopu uzupełniającego.</li> <li>• Wprowadzenie do Karty Nauczyciela zasad przesunięcia terminu urlopu i udzielenia go w innym terminie w placówkach nieferyjnych.</li> </ul>	<p>w ciągu roku szkolnego według przepisów dotychczas obowiązujących, tj. w dniach kalendarzowych (art. 140 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</p>
<p><b>Korzystanie ze zwolnienia od pracy z art. 188 Kodeksu pracy</b> (art. 67e Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nauczyciele będą mogli korzystać z tzw. dni opieki wyłącznie w wymiarze dziennym, bez możliwości przeliczenia zwolnienia na godziny.</li> </ul>	<p>Brak</p>
<p><b>Urlop wychowawczy</b> (art. 67d Karty Nauczyciela)</p>	<p>W przypadku nauczycieli szkół feryjnych obniżenie wymiaru zatrudnienia w okresie, w którym nauczyciel jest uprawniony do urlopu wychowawczego będzie mogło nastąpić:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezpośrednio po zaprzestaniu korzystania z urlopu macierzyńskiego,</li> </ul>	<p>Brak</p>

	<p>urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego albo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• z początkiem roku szkolnego.</li> </ul>	
<p><b>Przeniesienie służbowe</b> (art. 19 Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Likwidacja możliwości przeniesienia nauczyciela do innej placówki bez jego zgody.</li> </ul>	<p>W przypadku nauczycieli, którzy zostali przeniesieni do innej szkoły w trybie art. 19 Karty Nauczyciela, przepis ten będzie stosowany w dotychczasowym brzmieniu do końca okresu, na który zostali przeniesieni (art. 130 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</p>
<p><b>Dodatek mieszkaniowy</b> (art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Likwidacja dodatku mieszkaniowego.</li> </ul>	<p>Brak</p>
<p><b>Inne dodatki socjalne</b> (art. 54 ust. 1, ust. 2, ust.4, art. 56 art. 60 Karty Nauczyciela)</p>	<p>Likwidacja prawa do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lokalu mieszkalnego</li> <li>• działki gruntu do użytkowania.</li> </ul>	<p>Nauczyciel, nauczyciel będący emerytem, rencistą lub nauczycielem pobierającym nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który do dnia 1 stycznia 2018 r. korzystał z uprawnień określonych w art. 54 ust. 1 lub 4, art. 56 lub art. 60 ustawy Karty Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., zachowuje te uprawnienia do końca okresu, na jaki zostały mu one przyznane (art. 135 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</p>
<p><b>Ograniczenie zatrudnienia</b> (art. 22b Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obowiązek zwiększenia wymiaru etatu nauczycielowi, który zgodził się na ograniczenie zatrudnienia, jeżeli</li> </ul>	<p>Brak</p>

	powstanie ku temu możliwość.	
<p><b>Rozwiązanie stosunku pracy z powodu długotrwałej choroby</b></p> <p>(art. 23 ust. 1 pkt 2 i art. 27 ust. 2 Karty Nauczyciela)</p>	<p>Dyrektor rozwiąże z nauczycielem stosunek pracy w razie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, jeżeli okres tej niezdolności przekracza 182 dni – za wyjątkiem pkt 2;</li> <li>2. czasowej niezdolności do pracy spowodowanej gruźlicą lub występującej w okresie ciąży, jeżeli okres tej niezdolności przekracza 270 dni.</li> </ol> <p>Powyższe okresy będą mogły zostać wydłużone o kolejne 12 miesięcy w przypadku uzyskania prawa do świadczenia rehabilitacyjnego lub skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.</p>	<p>Do rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, którzy w dniu 1 stycznia 2018 r. są czasowo niezdolni do pracy z powodu choroby, a okres tej niezdolności przekracza 182 dni, stosuje się przepisy dotychczasowe (art. 132 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</p>
<p><b>Odpis na ZFŚS</b></p> <p>(art. 53 ust. 3a Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Określenie zasad korzystania z funduszu socjalnego przez emerytów, rencistów i nauczycieli pobierających świadczenie kompensacyjne – byłych pracowników placówek, których prowadzenie zostało przekazane osobie prawnej niebędącej jednostką samorządu terytorialnego lub osobie fizycznej, na podstawie art. 9 ust. 1</li> </ul>	<p>W przypadku szkół przekazanych przed dniem 1 stycznia 2018 r. do prowadzenia osobie prawnej niebędącej jednostką samorządu terytorialnego oraz osobie fizycznej na podstawie art. 5 ust. 5g ustawy o systemie oświaty w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2017 r., lub art. 9 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe, organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, która przekazała szkołę, do 31 marca 2018 r., jest obowiązany wskazać inną szkołę prowadzoną przez tę</p>

	ustawy – Prawo oświatowe.	<p>jednostkę, w której będzie naliczany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na każdego nauczyciela będącego emerytem lub rencistą z przekazanej szkoły oraz nauczyciela pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, którego szkoła była ostatnim miejscem pracy.</p> <p>Osoby te korzystają z usług i świadczeń finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na zasadach i warunkach ustalonych w regulaminie obowiązującym we wskazanej szkole (art. 134 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</p>
<p><b>Postępowanie dyscyplinarne</b></p> <p>(art. 85i ust. 3 Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie stosowania przepisów o doręczeniach z KPA do postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego nauczycieli.</li> </ul>	Brak
<b>ZMIANY OD 1 WRZEŚNIA 2018 r.</b>		
<p><b>Ocena pracy nauczycieli</b></p> <p>(art. 6a Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Likwidacja oceny dorobku zawodowego, po zakończonym stażu dyrektor szkoły dokona oceny pracy nauczyciela.</li> <li>Wprowadzenie obowiązku regularnego oceniania nauczyciela co 3 lata.</li> <li>Wprowadzenie nowej oceny pracy „bardzo dobra”.</li> <li>Uzyskanie wyróżniającej oceny pracy przyniesie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.</li> <li><b>Do dnia 31 sierpnia 2021 r.</b> dyrektor szkoły jest zobowiązany dokonać po raz pierwszy oceny pracy nauczyciela</li> </ul>

	<p>korzyści nauczycielowi w przypadku ubiegania się o wyższy stopień awansu zawodowego.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obowiązek zasięgnięcia opinii rady rodziców przy ocenie pracy nauczyciela (opinia nie będzie wiążąca).</li> <li>• Organ rozpatrujący odwołanie od oceny pracy będzie miał możliwość zobowiązania dyrektora szkoły do dokonania ponownej oceny pracy.</li> <li>• Dyrektor będzie miał obowiązek ustalenia wewnątrzszkolnego regulaminu dokonywania oceny pracy nauczyciela.</li> </ul>	<p>kontraktowego i mianowanego na nowych zasadach, a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Do dnia 30 czerwca 2020 r.</b> dyrektor szkoły musi dokonać oceny pracy na nowych zasadach nauczyciela dyplomowanego, który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego (art. 123 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</li> </ul>
<p><b>Awans zawodowy</b> (art. 9a – art. 9i Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Możliwość uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego przez nauczycieli akademickich, którzy posiadają stopień naukowy oraz legitymują się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej.</li> <li>• Wydłużenie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego do roku i 9 miesięcy.</li> <li>• Powołanie komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela stażysty, w której skład wejdą</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nauczyciele zatrudnieni w dniu <b>1 września 2018 r.</b> w szkole, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.</li> <li>• W przypadku nauczyciela</li> </ul>

	<p>także osoby spoza szkoły (przedstawiciel organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny oraz ekspert).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opiekun stażu zamiast projektu oceny dorobku zawodowego przygotowuje opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu.</li> <li>• Wydłużenie okresu przerwy między awansami do 3 lat w przypadku nauczyciela kontraktowego i 4 lat w przypadku nauczyciela mianowanego, z możliwością skrócenia tego okresu do 2 lat jeśli nauczyciel otrzyma wyróżniającą ocenę pracy.</li> <li>• Wydłużenie okresu pracy na stanowisku dyrektora szkoły, po którym będzie mógł ubiegać się o stopień nauczyciela dyplomowanego.</li> <li>• Możliwość kontynuacji stażu po przywróceniu do pracy wyrokiem sądu.</li> <li>• Możliwość przystąpienia do egzaminów/rozmowy kwalifikacyjnej tylko, gdy ocena pracy po stażu będzie co najmniej dobra.</li> <li>• Możliwość kontynuacji stażu w innej szkole tylko, gdy ocena pracy za okres</li> </ul>	<p>kontraktowego i nauczyciela mianowanego, który do dnia 1 września 2018 r. w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego, ocena ta jest uwzględniana przy ocenie pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego;</li> <li>• <b>Dotychczasowe przepisy stosuje się w przypadku:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczętego i niezakończony przed dniem 1 września 2018 r.,</li> <li>b) postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r.,</li> </ul> </li> </ul>
--	--	---

	<p>stażu będzie co najmniej dobra.</p>	<p>c) nauczycieli, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego,</p> <p>d) nauczyciela stażysty, który w dniu 1 września 2018 r. odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018.</p> <p>(art. 124 - 130 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</p>
<p><b>Zatrudnianie nauczycieli</b> (art. 10 i art. 10a Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obowiązek zatrudnienia nauczyciela stażysty na 2 lata szkolne w celu odbycia stażu.</li> <li>• Likwidacja obowiązku zasięgnięcia informacji z KRK w przypadku ponownego zatrudnienia nauczyciela w tej samej szkole.</li> <li>• Obowiązek zatrudniania nauczycieli w placówkach niepublicznych na podstawie umowy o pracę.</li> </ul>	<p>Brak</p>
<p><b>Czas pracy nauczycieli</b> (art. 42, art. 42a Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wprowadzenie do Karty Nauczyciela wymiaru zajęć obowiązkowych dla pedagogów, psychologów, logopedów,</li> </ul>	<p>Brak</p>



	<p>terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudnianych dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Określenie zasad ustalania wymiaru tzw. pensum łączonego.</li><li>• Wprowadzenie zakazu realizacji godzin ponadwymiarowych przez dyrektora i wicedyrektora za dwoma wyjątkami.</li><li>• Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy nauczyciela niepełnosprawnego z orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.</li></ul>	
--	--	--

<p><b>Zasiłek na zagospodarowanie</b></p> <p>(art. 61 Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Likwidacja zasiłku na zagospodarowanie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nauczyciele, którzy do dnia 1 września 2018 r. spełnią warunki otrzymania jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie, zachowają do niego prawo (art. 136 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</li> <li>• Zasiłek na zagospodarowanie będzie podlegał zwrotowi na dotychczasowych zasadach także po 1 września 2018 r. a kompetencje organu prowadzącego będzie wykonywał odpowiednio wójt (burmistrz, prezydent miasta), starosta albo marszałek województwa (art. 138 i art. 139 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</li> </ul>
<p><b>Obowiązki nauczycieli</b></p> <p>(art. 6 Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nowy obowiązek nauczyciela – doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami szkoły.</li> </ul>	<p>Brak</p>
<p><b>Zmiany dla szkół i placówek publicznych niesamorządowych i niepublicznych</b></p> <p>(art. 10a i art. 91b Karty Nauczyciela)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmiana zakresu stosowania Karty Nauczyciela.</li> <li>• Obowiązek zatrudniania nauczycieli na podstawie umowy o pracę.</li> </ul>	<p>Brak</p>
<p align="center"><b>ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2019 r.</b></p>		

<b>Doskonalenie zawodowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obniżenie środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli do 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.</li> </ul>	
<b>ZMIANY OD 1 WRZEŚNIA 2020 r.</b>		
<b>Wynagrodzenie nauczycieli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wprowadzenie nowego składnika wynagrodzenia nauczycieli – dodatku za wyróżniającą pracę.</li> </ul>	<p>W okresie od 1 września 2020 r. do 31 sierpnia 2022 r. dodatek ten będzie przysługiwać w wysokości:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w okresie od 1 września 2020 r. do 31 sierpnia 2021 r. – 3%,</li> <li>• w okresie od 1 września 2021 r. do 31 sierpnia 2022 r. – 6% kwoty bazowej (art. 133 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).</li> </ul>
<b>ZMIANY OD 1 WRZEŚNIA 2022 r.</b>		
<b>Wynagrodzenie nauczycieli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dodatek za wyróżniającą pracę osiągnię docelową wysokość, tj. 16% kwoty bazowej.</li> </ul>	Brak

- [Ustawa z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych \(Dz.U. z 2017 r., poz. 2203\) – art. 76, art. 123-144.](#)

- Do 1 września 2018 r. trzeba przygotować **wewnątrzszkolny regulamin oceny pracy nauczycieli**, który określi wskaźniki oceny pracy dopasowując je – z uwzględnieniem

specyfiki danej placówki – do kryteriów ustalonych w rozporządzeniu. **Regulamin oceny pracy nauczycieli** tworzy dyrektor szkoły, jednakże musi skonsultować jego treść ze związkami zawodowymi oraz radą pedagogiczną. **Zobacz procedurę uchwalania regulaminu oceny pracy nauczycieli** i poznaj praktyczne wskazówki jak go stworzyć.

- **Z nowym rokiem szkolnym – nowe zasady oceny pracy nauczycieli**
- Od 1 września 2018 r. zmienia się zasady oceniania pracy nauczycieli. Kryteria oceny pracy nauczyciela będą dotyczyły stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz w art. 5 ustawy - Prawo oświatowe i będą obejmować wszystkie obszary działalności szkoły z odniesieniem do posiadanego stopnia awansu zawodowego. **Szczegółowe kryteria oceny pracy zostały określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (dalej jako: w sprawie oceny pracy nauczycieli).**
- Zadaniem dyrektorów szkół i innych placówek oświatowych jest **stworzenie regulaminu oceny pracy, który określi wskaźniki oceny pracy nauczycieli** czyli sprecyzuje na czym ma polegać spełnienie danego kryterium oraz jaką wagę ma jego spełnienie.