

POZOSTAŁE ZMIANY W KARCIE NAUCZYCIELA OD 1 WRZEŚNIA 2018 r.

Poniżej zostały zebrane inne zmiany w Karcie Nauczyciela niż dotyczące awansu zawodowego i oceny pracy nauczycieli, które także wchodzi w życie 1 września 2018 r.

Co się zmieni	Do 31 sierpnia 2018 r.	Od 1 września 2018 r.	Podstawa prawna
Dodatkowy obowiązek nauczycieli	<p>Nauczyciel obowiązany jest:</p> <ol style="list-style-type: none">1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju;3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego;4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.	<p>Dodatkowo, poza dotychczasowymi obowiązkami, nauczyciel będzie obowiązany doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły</p>	<p>Art. 6 pkt 3a Karty Nauczyciela</p>

Okres zatrudnienia nauczyciela stażysty	<ul style="list-style-type: none"> Umowa o pracę była zawierana na jeden rok szkolny 	<ul style="list-style-type: none"> Umowa o pracę będzie zawierana na dwa lata szkolne 	Art. 10 ust. 2 Karty Nauczyciela
Złagodzenie przepisów dotyczących informacji z Krajowego Rejestru Karnego	<ul style="list-style-type: none"> Każdy nauczyciel musiał przedłożyć informację z KRK przed nawiązaniem stosunku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> Nauczyciel, który będzie podejmował w tej samej szkole ponownie stosunek pracy w ciągu 3 miesięcy od ustania zatrudnienia, zostanie zwolniony z konieczności przedkładania informacji z KRK 	Art. 10 ust. 8a Karty Nauczyciela
Obowiązkowa umowa o pracę w placówkach niesamorządowych	<ul style="list-style-type: none"> Brak regulacji 	<p>NOWOŚĆ – obowiązek zatrudniania nauczycieli na podstawie umów o pracę zgodnie z Kodeksem pracy. Przepis ten będzie miał zastosowanie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> publicznych przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, przedszkoli niepublicznych, niepublicznych placówek, o których mowa w ust. 1 pkt 1, tj. szkół i placówek oraz placówek doskonalenia nauczycieli działających na podstawie ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe oraz szkół niepublicznych o 	Art. 10a Karty Nauczyciela

		<p>uprawnieniach szkół publicznych,</p> <ul style="list-style-type: none"> • publicznych innych form wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego oraz niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego. 	
Określenie pensum niektórych specjalistów	<ul style="list-style-type: none"> • Brak regulacji w Karcie Nauczyciela. • Pensum określał organ prowadzący. 	<ul style="list-style-type: none"> • Określenie pensum nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudnianych dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym w wymiarze 20 godzin. 	Art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela
Ustalenie zasad obliczania pensum łączonego	<ul style="list-style-type: none"> • Brak regulacji w Karcie Nauczyciela. • Zasady obliczania pensum określał organ prowadzący w uchwale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy 	Art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela

		<p>obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.</p>	
<p>Ograniczenie przydzielania godzin ponadwymiarowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> Godzin ponadwymiarowych nie mógł realizować tylko nauczyciel realizujący podwyższone pensum oraz korzystający z obniżonego tygodniowego wymiaru zajęć (poza nauczycielami pełniącymi funkcje kierownicze). 	<ul style="list-style-type: none"> Dodano ograniczenie w przydzielaniu godzin ponadwymiarowych dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze. Przydział godzin ponadwymiarowych ww. nauczycielom 	<p>Art. 42 ust. 6a Karty Nauczyciela</p>

		<p>możliwy będzie tylko w dwóch przypadkach, tj. gdy jest to konieczne do zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale lub gdy jest to konieczne do zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale, przy czym w tym drugim przypadku niezbędna jest zgoda organu prowadzącego.</p>	
<p>Węższy zakres nauczycieli, dla których pensum określa organ prowadzący</p>	<p>Organ prowadzący ustalał obowiązkowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem</p>	<p>Organ prowadzący będzie ustalał już tylko obowiązkowy wymiar godzin zajęć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych 	<p>Art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela</p>

	<p>kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomaganie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 5 ustawy – Prawo oświatowe, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.</p>	<p>zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość;</p> <ul style="list-style-type: none"> pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin. 	
<p>Rozporządzenie określi zakres zadań specjalistów, który mają realizować w ramach pensum</p>	<p>Brak regulacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> NOWOŚĆ – określenie w drodze rozporządzenia wykazu zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych. 	<p>Art. 42 ust. 7b Karty Nauczyciela</p>
<p>Obniżenie pensum nauczycielom niepełnosprawnym</p>	<ul style="list-style-type: none"> Brak regulacji w Karcie Nauczyciela. Nauczycielom niepełnosprawnym obniżany był dobowy wymiar czasu pracy zgodnie 	<p>NOWOŚĆ – nauczycielowi niepełnosprawnemu zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, dla którego maksymalny</p>	<p>Art. 42a ust. 1a Karty Nauczyciela</p>

	z przepisami ogólnymi, tj. art. 15 ust. 2 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.	tygodniowy wymiar czasu pracy jest ustalany zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z 27 sierpnia 1997 r., obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.	
--	---	---	--

- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) – art. 6a, art. 9a, art. 9b, art. 9c, art. 9d, art. 9f, at. 9g, art. 10, art. 10a, art. 42, art. 61, art. 91b.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1133).