

OCENA PRACY NAUCZYCIELA OD 1 WRZEŚNIA 2018 r.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie najważniejszych zmian w procesie oceny pracy nauczycieli, które wynikają zarówno z nowelizacji Karty Nauczyciela jak i nowego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1133).

	Do 31 sierpnia 2018 r.	Od 1 września 2018 r.	Podstawa prawna
Informacja o wszczęciu procedury oceny pracy	Co najmniej 30 dni przed rozpoczęciem dokonywania oceny	Niezwłocznie	§ 7 ust. 1 rozporządzenia MEN z 28 maja 2018 r.
Cykliczna ocena pracy	Brak	Co 3 lata od dnia uzyskania stopnia awansu nauczyciela kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego.	art. 6a ust. 1 pkt 3 Karty Nauczyciela
Ocena po zakończeniu stażu	Ocena dorobku zawodowego	Ocena pracy	art. 6a ust. 1 pkt 1 i 2 Karty Nauczyciela
Termin dokonania oceny po zakończeniu stażu	21 dni od dnia złożenia sprawozdania przez nauczyciela – brak możliwości jego przedłużenia	21 dni od dnia złożenia sprawozdania przez nauczyciela – do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.	art. 6 ust. 2a i ust. 2b Karty Nauczyciela

<p>Szerszy katalog podmiotów, z którymi może lub musi współpracować dyrektor w procesie oceny pracy nauczyciela</p>	<p>–</p>	<p>Dodatkowo dyrektor musi zasięgnąć opinii:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rady rodziców. 2. Dyrektorów szkół, w których nauczyciel realizował staż na podstawie art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela, 3. Opiekuna stażu (w przypadku oceny pracy nauczyciela stażysty lub kontraktowego, który realizuje staż). 	<p>art. 6a ust. 5 i ust. 5e Karty Nauczyciela</p>
<p>Katalog stwierdzeń uogólniających</p>	<p>Ocena wyróżniająca</p> <p>Ocena dobra</p> <p>Ocena negatywna</p>	<p>Dodatkowo ocena bardzo dobra</p>	<p>art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela</p>
<p>Czas na wniesienie uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy</p>	<p>3 dni robocze</p>	<p>5 dni roboczych</p>	<p>§ 8 rozporządzenia MEN z 29 maja 2018 r.</p>
<p>Karta oceny pracy</p>	<p>Karta oceny pracy zawiera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela; 2) datę i miejsce urodzenia; 3) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko; 	<p>Uzasadnienie oceny pracy musi obejmować dodatkowo odniesienie się do poziomu spełnienia przez nauczyciela poszczególnych kryteriów oceny pracy.</p>	<p>§ 9 ust. 2 rozporządzenia MEN z 29 maja 2018 r.</p>

	<p>4) staż pracy pedagogicznej;</p> <p>5) stopień awansu zawodowego;</p> <p>6) wykształcenie;</p> <p>7) datę dokonania ostatniej oceny pracy;</p> <p>8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela;</p> <p>9) uzasadnienie oceny pracy;</p> <p>10) datę sporządzenia oceny pracy;</p> <p>11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;</p> <p>12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.</p>		
Przekazanie odwołania nauczyciela od ustalonej oceny pracy	Brak precyzyjnej regulacji	Dyrektor przekazuje odwołanie w ciągu 5 dni roboczych, załączając do niego odniesienie się do uwag i zastrzeżeń nauczyciela, oraz regulamin oceny pracy nauczycieli obowiązujący w danej placówce.	§ 10 ust. 1 rozporządzenia MEN z 29 maja 2018 r.
Wysłuchanie nauczyciela przez organ odwoławczy	Brak możliwości	Zespół oceniający rozpatruje odwołanie od oceny pracy po uprzednim wysłuchaniu	§ 10 ust. 7 rozporządzenia MEN z 29 maja 2018 r.

		<p>nauczyciela, który wniósł odwołanie. Nauczyciela zawiadamia się o posiedzeniu zespołu oceniającego, na którym ma zostać wysłuchany, nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.</p>	
<p>Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego w trybie odwoławczym</p>	<p>Ustalenie nowej oceny pracy lub podtrzymanie oceny ustalonej przez dyrektora</p>	<p>Dodatkowo – możliwe przekazanie sprawy do ponownego ustalenia oceny pracy nauczyciela w przypadku dokonania oceny pracy z naruszeniem przepisów prawa.</p>	<p>art. 6a ust. 10a Karty Nauczyciela</p>

POZOSTAŁE ZMIANY W KARCIE NAUCZYCIELA OD 1 WRZEŚNIA 2018 r.

Poniżej zostały zebrane inne zmiany w Karcie Nauczyciela niż dotyczące awansu zawodowego i oceny pracy nauczycieli, które także wchodzi w życie 1 września 2018 r.

Co się zmieni	Do 31 sierpnia 2018 r.	Od 1 września 2018 r.	Podstawa prawna
Dodatkowy obowiązek nauczycieli	<p>Nauczyciel obowiązany jest:</p> <ol style="list-style-type: none">1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju;3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego;4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.	<p>Dodatkowo, poza dotychczasowymi obowiązkami, nauczyciel będzie obowiązany doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły</p>	<p>Art. 6 pkt 3a Karty Nauczyciela</p>

Okres zatrudnienia nauczyciela stażysty	<ul style="list-style-type: none"> Umowa o pracę była zawierana na jeden rok szkolny 	<ul style="list-style-type: none"> Umowa o pracę będzie zawierana na dwa lata szkolne 	Art. 10 ust. 2 Karty Nauczyciela
Złagodzenie przepisów dotyczących informacji z Krajowego Rejestru Karnego	<ul style="list-style-type: none"> Każdy nauczyciel musiał przedłożyć informację z KRK przed nawiązaniem stosunku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> Nauczyciel, który będzie podejmował w tej samej szkole ponownie stosunek pracy w ciągu 3 miesięcy od ustania zatrudnienia, zostanie zwolniony z konieczności przedkładania informacji z KRK 	Art. 10 ust. 8a Karty Nauczyciela
Obowiązkowa umowa o pracę w placówkach niesamorządowych	<ul style="list-style-type: none"> Brak regulacji 	<p>NOWOŚĆ – obowiązek zatrudniania nauczycieli na podstawie umów o pracę zgodnie z Kodeksem pracy. Przepis ten będzie miał zastosowanie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> publicznych przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, przedszkoli niepublicznych, niepublicznych placówek, o których mowa w ust. 1 pkt 1, tj. szkół i placówek oraz placówek doskonalenia nauczycieli działających na podstawie ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe oraz szkół niepublicznych o 	Art. 10a Karty Nauczyciela

		<p>uprawnieniach szkół publicznych,</p> <ul style="list-style-type: none"> • publicznych innych form wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego oraz niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego. 	
Określenie pensum niektórych specjalistów	<ul style="list-style-type: none"> • Brak regulacji w Karcie Nauczyciela. • Pensum określał organ prowadzący. 	<ul style="list-style-type: none"> • Określenie pensum nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudnianych dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym w wymiarze 20 godzin. 	Art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela
Ustalenie zasad obliczania pensum łączonego	<ul style="list-style-type: none"> • Brak regulacji w Karcie Nauczyciela. • Zasady obliczania pensum określał organ prowadzący w uchwale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy 	Art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela

		<p>obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.</p>	
<p>Ograniczenie przydzielania godzin ponadwymiarowych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Godzin ponadwymiarowych nie mógł realizować tylko nauczyciel realizujący podwyższone pensum oraz korzystający z obniżonego tygodniowego wymiaru zajęć (poza nauczycielami pełniącymi funkcje kierownicze). 	<ul style="list-style-type: none"> • Dodano ograniczenie w przydzielaniu godzin ponadwymiarowych dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze. • Przydział godzin ponadwymiarowych ww. nauczycielom 	<p>Art. 42 ust. 6a Karty Nauczyciela</p>

		<p>możliwy będzie tylko w dwóch przypadkach, tj. gdy jest to konieczne do zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale lub gdy jest to konieczne do zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale, przy czym w tym drugim przypadku niezbędna jest zgoda organu prowadzącego.</p>	
<p>Węższy zakres nauczycieli, dla których pensum określa organ prowadzący</p>	<p>Organ prowadzący ustalał obowiązkowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem</p>	<p>Organ prowadzący będzie ustalał już tylko obowiązkowy wymiar godzin zajęć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych 	<p>Art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela</p>

	<p>kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 47 ust. 1 pkt 5 ustawy – Prawo oświatowe, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.</p>	<p>zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość;</p> <ul style="list-style-type: none"> • pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin. 	
<p>Rozporządzenie określi zakres zadań specjalistów, który mają realizować w ramach pensum</p>	<p>Brak regulacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NOWOŚĆ – określenie w drodze rozporządzenia wykazu zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych. 	<p>Art. 42 ust. 7b Karty Nauczyciela</p>
<p>Obniżenie pensum nauczycielom niepełnosprawnym</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Brak regulacji w Karcie Nauczyciela. • Nauczycielom niepełnosprawnym obniżany był dobowy wymiar czasu pracy zgodnie 	<p>NOWOŚĆ – nauczycielowi niepełnosprawnemu zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, dla którego maksymalny</p>	<p>Art. 42a ust. 1a Karty Nauczyciela</p>

	z przepisami ogólnymi, tj. art. 15 ust. 2 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.	tygodniowy wymiar czasu pracy jest ustalany zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z 27 sierpnia 1997 r., obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.	
--	---	---	--

- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) – art. 6a, art. 9a, art. 9b, art. 9c, art. 9d, art. 9f, at. 9g, art. 10, art. 10a, art. 42, art. 61, art. 91b.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1133).